

MARULA CONSEIL

Catalogue de formation

Conduite du changement Certification IMCM

Le management du changement est au cœur des défis de toutes les entreprises et de toutes les organisations qui doivent s'adapter avec agilité dans des environnements en mutation rapide : mieux vaut avoir avec soi une boîte à outils bien remplie !

Dates en 2022

semestre 1

- 2,3 et 4 février 2022
- 8,9 et 10 juin 2022

semestre 2

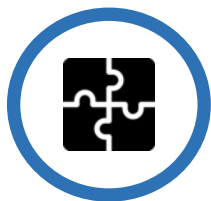
- à définir

Lieu : Bordeaux



www.marula-conseil.fr

Un stage riche et intensif de trois jours consécutifs



Une certification pour valoriser ses acquis



Objectifs pédagogiques

- Faire reconnaître ses compétences en management du changement
- Organiser ses acquis dans un processus cohérent
- Pouvoir compléter votre boîte à outils et acquérir de nouvelles méthodes
- Mettre en pratique ses acquis et développer ces compétences sur le terrain



Programme de la formation

Travailler le Pilier humain

1. Connaître et utiliser les moteurs du changement
2. Identifier les erreurs et biais classiques dans la gestion du changement en organisation
3. Gérer les principaux freins, biais, obstacles et résistances au changement
4. Travailler les perceptions, les connotations et les craintes
5. Affiner encore ses techniques d'écoute et d'exploration des besoins, des enjeux et des contingences

Développer un Pilier technique

6. Pouvoir dresser des matrices de premier cadrage et d'impact
7. Réaliser des cartographies efficaces des acteurs, du périmètre de travail ou des points de vigilance
8. Bien cadrer les études de faisabilités, d'intégration et d'implantation utiles.
9. Mieux valoriser les analyses de la valeur, des risques et d'acceptabilité
10. Enrichir ses dispositifs de 10 Modes alternatifs de conduite du changement

Mieux intégrer le Pilier économique

11. Mieux maîtriser les calculs et les règles d'évaluation des estimatifs, budgets et réserves prévisionnelles
12. Mieux dimensionner les démarches et optimiser les plans d'actions, de formation et de communication
13. Créer un système d'évaluation et un tableau de pilotage utile
14. Valoriser et capitaliser sur vos démarches de changement

La Conduite du changement – Certification Internationale



Transmettre les compétences et les conseils d'experts indispensables à vos équipes pour développer leur savoir-faire en conduite du changement



Bénéfices attendus

- Reflexes de positionnement personnel dans vos démarches de changement.
- Des outils, méthodes de diagnostics et d'analyses, pour préparer efficacement votre plan d'action et de l'adapter au fil de la démarche.
- Des méthodes estimatives afin d'analyser votre investissement et vos efforts fournis vous permettant de maximiser vos démarches dans la conduite du changement
- Les connaissances nécessaires pour passer l'examen de certification et intégrer le réseau des certifiés IMCM.

Profils concernés

- Responsable Métier,
- Manager
- Formateur
- Consultant

Pas de prérequis demandés

Formation de petite taille
> 8 à 12 personnes <

Modalités pédagogiques

- Un QCM
- Retour d'expérience de cas réels et concret
- Cas pratiques
- Formulaire d'évaluation



Modalités pédagogiques

- Le stage s'appuie sur un référentiel au format papier (deux tomes) et électroniques (plateforme en ligne)
- Cours théorique suivis d'étude de cas
- Accompagnement individuel : jeux de rôle



Tarif

Durée : 3 jours

- Tarif individuel : 1 850 € HT
- Tarif groupe (à partir de 4 personnes) : nous consulter



Formateurs certifiés

Contact et inscription



Relation Client
05 56 81 75 24

contact@marula-conseil.fr

Lieu de formation

Inter à Bordeaux – présentiel // classe à distance
Intra – Dans vos locaux ou à distance

MARULA CONSEIL

Catalogue de formation

Manager « du changement »

Les périodes de transformation mettent les relations de travail et les habitudes des collaborateurs à l'épreuve. L'organisation doit pouvoir s'appuyer sur des collaborateurs résilients et agiles, qui abordent le changement non comme une contrainte mais comme une opportunité.

Dates en 2022

Parcours semestre 1

- 03 et 04 mars 2022
- 14 et 15 avril 2022
- 19 et 20 mai 2022

Parcours semestre 2

- 08 et 09 septembre 2022
- 13 et 14 octobre 2022
- 17 et 18 novembre 2022

Lieu : Bordeaux



www.marula-conseil.fr



Parcours de 3 X 2 jours d'apports théoriques et de mises en situation pratiques



Objectifs pédagogiques

- Faire reconnaître ses compétences de « Manager » du changement
- Passer du statut de gestionnaire à celui de créateur, incitateur, moteur d'une culture collaborative
- Avoir confiance en soi et s'affirmer face aux différents interlocuteurs.
- Gérer son temps et ses priorités, s'organiser dans un monde digital
- S'adapter réellement au changement
- Coopérer, travailler ensemble efficacement
- Résoudre, seul ou en groupe, les problèmes



Programme de la formation

Comprendre

l'environnement, mes rôles, mes défis et mon style de management

- Connaître son environnement (analyse des parties prenantes)
- Comprendre les objectifs organisationnels à atteindre, et la position des autres
- Connaître le changement : les étapes de la découverte, la courbe de deuil, l'accompagnement de la transition et des résistances.

(Mise en situation cas réel les points forts des autres)

- Comprendre mon style de management sur la « carte des acteurs » (se situer et situer l'impact émotionnel et relationnel du changement)

Développer son excellence personnelle et son agilité relationnelle face aux changements (2 jours)

- Gérer les performances au quotidien (*retours d'expérience, fixation des objectifs et des attentes*)
- Trouver le juste équilibre dans son style (*participatif, directif...*)

(Mise en situation cas réel de la matrice du changement)

- Aider à développer les individus qui vous entourent (*comprendre les moteurs profonds de la motivation avec les questions ascendantes*)
- Donner une éthique à son management (*feed-back, collaboration*)
- Résoudre les problèmes de manière créative

Développer son influence personnelle (2 jours)

- Créer un cadre de management propre qui correspond aux valeurs et à la stratégie de l'organisation
- Déterminer l'approche et les outils à utiliser pour doter vos équipes des compétences requises (*ma marque personnelle*)
- Adopter sa posture (*l'avocat de l'ange...*) en cas de gestion de situations difficiles
- Suivre, encourager et superviser (*manager-coach*)

(Mise en situation cas réel réunion de travail)

Évaluation des compétences via un questionnaire (remis sur place ou en ligne) intégrant des mises en situation.

Manager « du changement » – Fondamentaux



Transmettre les compétences et les conseils d'experts indispensables à vos équipes pour développer leur savoir-faire en gestion de projet



Bénéfices attendus

- Acquérir de nouveaux reflexes de posture, de maîtrise de soi et des autres
 - Mettre en perspective (alignement) les ambitions et valeurs de chaque collaborateur et celles de l'entreprise
 - Gagner du temps et de la productivité avec la détermination des priorités, une meilleure préparation, et des collaborateurs impliqués
- Un accompagnement personnalisé pour préparer les organisations, en particulier des dirigeants et des managers, pour évoquer le changement de comportement

Profils concernés

Managers, chef de service, d'équipe ayant ou non une expérience préalable de management d'équipes

Pas de prérequis demandés

Formation de petite taille
> 8 à 12 personnes <

Modalités pédagogiques

- Un QCM
- Retour d'expérience de cas réels et concret
- Cas pratiques
- Formulaire d'évaluation



- Modalités pédagogiques
- Le stage s'appuie sur des documents (modules, travaux, vidéos) aux formats électroniques
- Alternance d'ateliers théoriques et de travaux pratiques, et de mises en situation suivies de débriefing collectif (bilan groupe) et d'apports retours d'expériences
- Format en 3 séances de 2 jours consécutifs pour une prise en main continue des fondamentaux



Tarif

- Tarif individuel : 3 550 € HT
- Tarif groupe (*intra pour un groupe de 12 pers. max*) à partir de 4 personnes : nous consulter
- optionnel : tutorat d'1 heure à 3 heures en présentiel/distantiel : nous consulter

Durée : 6 journées (3 X 2)



Formateurs certifiés

Contact et inscription

Relation Client
05 56 81 75 24

contact@marula-conseil.fr

Lieu de formation

Inter à Bordeaux – présentiel // classe à distance
Intra – Dans vos locaux ou à distance



Jocelyn Lemieuvre

MARULA CONSEIL

Catalogue de formation

Gestion de projet

La gestion de projet est la méthode visant à organiser le bon déroulement d'un projet et à en atteindre les objectifs. Cette formation vous permettra de comprendre et connaître les grands principes du management de projet et de son déploiement, et d'acquérir des méthodes et outils de pilotage adaptés.

Dates en 2022

- 09,10 et 11 février 2022
- 21,22 et 23 septembre 2022
- 13,14 et 15 mai 2022
- 5,6 et 7 décembre 2022

Lieu : Bordeaux



www.marula-conseil.fr



Trois jours d'apports théoriques et d'applications pratiques



Objectifs pédagogiques

- Faire reconnaître ses compétences en gestion de projet
- Connaître les outils de la gestion de projet et les mettre en pratique
- Gérer et suivre un projet en termes de coût, délai et qualité
- Assurer le pilotage du projet sur toutes les phases.
- Savoir animer une équipe projet en mode transversal.
- Appréhender la conduite du changement



Programme de la formation

Comprendre la gestion de projet

1. Connaître les notions « projet » et « gestion de projet »
2. Comprendre les techniques de gestion de projet (*jalonnement, découpage, planification et ordonnancement*)
3. Comprendre les enjeux de la gestion de projet, les résultats, les freins, biais, obstacles et résistances au changement
4. Maîtriser les cycles de vie de projet (modèle en cascade, en V, agile...)
5. Générer de l'émulation : Optimiser ses compétences d'animation en mode transversal (*Mise en situation ludique*)

Acquérir une technique de gestion de projet

6. Savoir structurer toutes les phases du projet jusqu'au livrable final (connaître les documents indispensables : charte du projet, planning, tableau de bord)
7. Identifier le contenu du projet, sa performance, ses coûts, ses délais et ses risques dans le projet
8. Savoir utiliser la boîte à outils de gestion de projet (diagramme de Gantt, réseau PERT, matrice RACI, matrice des risques, rapport Flash, plan d'assurance qualité...)
9. Optimiser ses compétences d'animateur (savoir formaliser, communiquer et partager une vision globale (*Mise en situation ludique*))

Mettre en pratique la technique

- Simulation d'un projet (serious game) : mise en situation dans le cadre d'un projet réel.
- Attente du participant de la formalisation des phases de déploiement du projet, et la mise en oeuvre des outils de pilotage (*élaboration du calendrier, suivi du projet avec des aléas sur les coûts, délai et qualité*)
 - Approche participative en groupes de 3 à 4 personnes
- Retours d'expérience du formateur sur les problèmes courants en gestion de projet

Evaluation

Évaluation des compétences à certifier via un questionnaire (remis sur place ou en ligne) intégrant des mises en situation.

Gestion de projet – Fondamentaux



Transmettre les compétences et les conseils d'experts indispensables à vos équipes pour développer leur savoir-faire en gestion de projet



Bénéfices attendus

- Comprendre et connaître les grands principes de la gestion de projet
- Acquérir de nouveaux réflexes de fonctionnement dans votre gestion de projet
- Connaître des méthodes et des outils pour mieux appréhender un projet
- Animer une équipe projet lors de l'étude de cas immersive
- Prise en compte de la conduite du changement pour les acteurs du projet
- Juste mélange de théorie et de cas pratiques ludiques pour vous permettre de retenir les éléments essentiels et de les mettre en pratique

Profils concernés

Toute personne ayant à conduire des projets

Chef de projet
débutant/occasionnel,
Chargé de mission, ...

Pas de prérequis demandés

Formation de petite taille

> 8 à 12 personnes <

Modalités pédagogiques

- Un QCM
- Retour d'expérience de cas réels et concret
- Cas pratiques
- Formulaire d'évaluation



- Modalités pédagogiques
- Le stage s'appuie sur des documents (modules, travaux, vidéos) aux formats électroniques
- Alternance d'ateliers théoriques et de travaux pratiques, et de mises en situation suivies de débriefing collectif (bilan groupe) et d'apports retours d'expériences
- Format en 2 jours + 1 jour pour une prise en main rapide des fondamentaux



Tarif

Durée : 3 jours

- Tarif individuel : 1 850 € HT
- Tarif groupe (*intra pour un groupe de 12 pers. max*) à partir de 4 personnes : nous consulter
- optionnel : tutorat d'1 heure à 3 heures en présentiel/distantiel : nous consulter



Formateurs certifiés

Contact et inscription

Relation Client
05 56 81 75 24

contact@marula-conseil.fr

Lieu de formation

Inter à Bordeaux – présentiel // classe à distance
Intra – Dans vos locaux ou à distance



Jocelyn Lemieuvre